

MEIN ANGEBOT

HR Interim Management

Ein Teammitglied ist ausgefallen oder gönnt sich eine längere Auszeit. Vielleicht benötigen Sie einfach zwei Hände mehr, um Mehrarbeit zu bewältigen. Dank meiner langjährigen



Erfahrung im operativen und strategischen HR Management bin ich als Sparringpartnerin in sämtlichen Personalfragen vielseitig einsetzbar. Gerne helfe ich als HR Interim Managerin weiter – sei dies auf Stufe HR Leitung, HR Business Partner oder HR Consultant.



die

HR Projekte

Projekte haben einen Anfang und ein Ende. Sie dauern kurz oder etwas länger. Ich unterstütze Sie in der Ideenfindung, Konzeption und Realisierung. Dank umfassender Erfahrung in vielschichtigen Projekten habe ich auf Ihre Fragestellungen eine praxisorientierte Antwort. Und fokussieren mich gemeinsam mit Ihnen auf die beste Lösung für Ihr Unternehmen.

Beispielprojekte

- Personalprozesse analysieren und optimieren
- Rekrutierungen begleiten
- Einführung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Überarbeitung des Arbeitgebераuftritts
- .. und vieles mehr



HR Outsourcing

Als Ihre mobile HR Abteilung Sorge ich für beste Dienstleistung rund um die Ressource Mensch. Ich erledige als Outsourcingpartnerin sämtliche Aufgaben eines neuzeitlichen Human Resources Managements vom Personaleintritt bis zum Personalaustritt, administrative Aufgaben inklusive. Vertrauen Sie mir Ihre Mitarbeiter an, damit Sie sich auf Ihr Kerngeschäft fokussieren können.



Organisations- und Personalentwicklung, Coaching



Neue Wege aufzeigen. Die Arbeitsfelder im Organisationscoaching sind vielfältig. Ein kritischer Blick auf die Aufbau- und Ablauforganisation und die eingesetzten Hilfsmittel eröffnet neue Möglichkeiten. Gerne ergänze ich mein Angebot mit individuellen Führingscoachings oder löse Konflikte, wo sie noch im gemeinsamen Dialog gelöst werden wollen.

CURRICULUM VITAE

Berufserfahrung, Aus- und Weiterbildungen



Ich verfüge über mehr als 25 Jahre Erfahrung im operativen und strategischen HR Management in der Rolle als Führungsperson und Sparringpartnerin sowie in der Initialisierung, Konzeption und Implementierung von HR Projekten.

Als Dozentin im Thema Personalmanagement halte ich mich fachlich stets aktuell. Praxisorientierte Lösungen stehen bei mir im Fokus.

| | | |
|-------------|---|--|
| 2016 - 2019 | Coach & Supervisorin, Praxis-Brücke AG | |
| 2018 | SVEB 1 | |
| 2017 | CAS Personalentwicklung und -diagnostik, ZHAW | |
| 2010 – 2013 | Master of Advanced Studies (MAS) in Human Capital Management, ZHAW | |
| 2007 – 2008 | Nachdiplomkurs Leiterin Human Resources, FHNW | |
| 2005 | Lehrgang zum Projektmanager, SGO | |
| 2002 | Personalfachfrau mit eidg. Fachausweis, Feusi | |
| 1995 | Direktionsassistentin mit eidg. Fachausweis, Kaufmännische Berufsschule | |

HR Lehrgänge und Seminare

Interviewtechnik, Körpersprache erkennen, Employer Branding/Personalmarketing, Personalentwicklung, HR Marketing, HR Consulting, HR Strategie & Controlling, Absenzenmanagement, Performance & Compensation Management, Berufliche Vorsorge, 10 Principles of Leadership and Life, Kundenverblüffung, Master Person Analysis, Berufsbildner und Folgekurse

Branchenkenntnisse

Metallindustrie
Baumanagement
Grosshandel
Bauwesen

Logistik
Öffentlicher Verkehr
Lebensmittelindustrie
Gesundheitswesen

Dienstleistung
Soziale Einrichtung

IHRE KONTAKTAUFNAHME



Ihre Anfrage wird innerhalb eines Arbeitstages beantwortet. Sie erreichen mich über cornelia.hess@hrgenau.ch.



Ihre Anfrage nehme ich sehr gerne auch telefonisch über 079 475 62 19 entgegen.

ICH FREUE MICH AUF EINE ZUSAMMENARBEIT



NETZWERK



... und für den Fall, dass ich Ihnen nicht selbst weiterhelfen kann; in meinem umfassenden Netzwerk lässt sich die passende Lösung finden.